

Fejlesztési javaslatok

DVKLSZ 2020. évi küldöttgyűlés részére

Tisztelt Küldöttek!

Engedjétek meg, hogy bemutatkozzak és ismertessem a DVKLSZ 2020. évi tisztújító küldöttgyűlésének alkalmából összeállított programot, amely megvalósításának érdekében pályázatot nyújtottam be a DVKLSZ Elnöki tisztségének betöltésére.

Veizer Roland vagyok és az elmúlt 30 év során különféle szerepköröket betöltve (játékos kis- és nagypályán, csapatvezető kispályán, játékvezető kis- és nagypályán, hivatalos személy) napi rendszerességgel kötődöm a labdarúgáshoz. A civil szférában vezetői pozíciót töltök be közgazdászként.

Az elmúlt évek során tapasztalt jelenségek (teljesség igénye nélkül, lásd: csapatok létszámának folyamatos, drasztikus csökkenése, versenyeztetés költségeinek folyamatos emelkedése, DVKLSZ működésében tapasztalt többszöri anomáliák, szabálytalanságok, játékvezetés színvonalának stagnálása) miatt jutottam arra az elhatározásra – az elképzeléseket támogató elnökségi titulusra pályázó személyekkel egyetemben - , hogy új működési struktúra létrehozására teszünk javaslatot, a csapatok érdekeit is figyelembe vevő transzparens és kiszámítható rendszert szeretnénk felépíteni és üzemeltetni.

Megítélésem szerint elsősorban az akut problémák megoldását kell megtalálni, megoldani, mert egészen addig, amíg nincsenek stabil alapok, addig nem lehetséges építkezni.

Ezen feladatokat jelenleg 3 fő területre bontottam:

- **szabályrendszerek, versenyeztetés,**
- **gazdálkodás,**
- **játékvezetés.**

Szabályrendszerek és azok felügyelete

Alapszabály

Az elmúlt évek során több alkalommal is előfordult, hogy a DVKLSZ vezető(i) a működtetés során, a saját alapszabályban foglaltakat sem sikerült betartatni és konzekvensen követni (ennek okai lehetnek az alapszabály hiányosságai, pontatlanságai, valamint emberi mulasztások).

Megoldási javaslat

A szervezet tagjai részére azt gondolom, hogy nélkülözhetetlen egy a szabályok mentén és biztonságosan üzemeltett szervezet, amely érdekében felülvizsgálatokra van szükség, valamint a tagok közreműködését és az üzemeltetést elősegítő, egyszerűsített szabályok definiálására, implementálására.

Versenykiírás, versenyszabályzat

A legtöbbször a résztvevőket (és érdekeiket) kizárva kerülnek meghatározásra, kialakításra.

Megoldási javaslat

Annak érdekében, hogy a „lehető legjobb” megoldások megszülethessenek, feltétlenül szükséges, hogy a csapatok által képviselt álláspontok beérkezzenek, az alkalmazásuk „hatásvizsgálata” megtörténjen. Ezért minden versenyrendszert kezdetét megelőzően konzultációra lennének invitálva a csapatok vezetői, hogy a legjobb és a leginkább „közöst” elősegítő keretrendszer kerüljön elfogadtatásra.

Fegyelmi szabályzat és annak alkalmazása

Gyakori jelenség, hogy a döntések során a rendező elv nélkülözi a következetességet, az „egyenlő esélyek”-et, a kiszámíthatóságot (okai lehetnek maga a fegyelmi szabályzat pontatlansága, a döntéshozók szakmai alkalmatlansága, és bizonyos érdekekből fakadó „autokrata” irányítás).

Megoldási javaslat

Fegyelmi szabályzat felülvizsgálata, játékszabályokkal és versenyszabályzattal történő harmonizáció, megfelelő szakmai ismerettel rendelkező bizottsági tagok, döntéshozók.

Gazdálkodás

Nevezési díjak

Nagyon sok résztvevő számára rendkívül megterhelő díjak és költségek jelennek meg, ez is közre játszhat abban, hogy csökken az indulók száma.

Megoldási javaslat

Adminisztratív munkafolyamatok átvizsgálása, annak csapatokra hárított terheinek csökkentése, elektronikus ügyvitel kialakítása.

Versenyeztetés költségei

A papír alapú rendszerek (igazolások, átigazolások, jegyzőkönyvek) további anyagi kiadásokkal terhelik meg a résztvevőket.

Megoldási javaslat

Digitális adatbázis, elektronikus jegyzőkönyv bevezetése, regisztrációs plastik kártya használata (2 éves érvényességi idővel), ezáltal pl: az átigazolások díjai kivezetésre kerülnek.

Játékvezetés költségei

A „világon” minden bajnoki osztály, versenyrendszer differenciált játékvezetői díjakat alkalmaz, azaz osztályok között különbségek vannak és tenni is kell (jelenleg ez egységes), egy bajnoki évad során a csapatok számára a nevezési díj közel 50%-át jelentik a játékvezetői díjak.

Megoldási javaslat

A bajnoki osztályok szintjéhez igazodó játékvezetői (ellenőri díjak) kialakítása.

Marketing stratégia kialakítása

A DVKLSZ-ben regisztrált résztvevők száma alábecsülve is minimum 1000 fő, ezen csoport vásárló erejét kihasználva és javára fordítva, ezt szolgálná minden olyan vállalkozás amely csatlakozna a DVKLSZ partneri programjához, és kedvezményeket kínálna a regisztrált tagok számára (alapját szolgálná a regisztrációs plastik kártya).

Bevételek növelése, ezáltal csapatok tehermentesítése

A civil szervezeteknek kiírt pályázatokon való részvétel, külső források felkutatása, ezáltal is csökkenteni a résztvevők költségein.

Pályahasználat, költségcsökkentés alternatíváinak feltérképezése

A nevezési díjakkal azonos mértékben nyomja a csapatok vállát a pályabérlés, ezért foglalkozni kell egyéb alternatívák (saját pályák, egyéb pályabérlési lehetőségek) megtalálásával.

Amennyiben a fentiek során jelölt területeken a kiadási oldalra vonatkozó intézkedési tervek megvalósításra kerülnek, úgy a jelenlegi szabadtéri bajnokság során 20-25%-os díjcsökkenés érhető el!

Játékvezetés

Játékvezetés színvonala

Nagyon sokszor előforduló jelenség a kevésbé „motivált”, kényelmes játékvezetői attitűd, következetlen, megfelelő szakmai alapokat nélkülöző játékírányítás.

Megoldási javaslat

3 irányú motiváció kialakítása:

- teljesítményorientált, differenciált játékvezetői díjak (lásd: gazdalkodás területén részletezve)
- modern, korszerű elméleti-gyakorlati oktatás,
- számonkérés egy nagyobb kontroll formájában, azaz a jelenlegi, nagyságrendileg az összes mérkőzéshez viszonyítva 1% ellenőrzési ráta 15%-ra történő emelése.

A fentiek során vázolt elképzelések azon célt szolgálnák, hogy létrehozzunk egy olyan rendszert amely átlátható, egyértelmű és világos szabályok mentén üzemel, számon kérhető és egy magasabb hozzáadott értéket eredményezhet a befizetők, résztvevők részére.

A feladat elvégzése, az elnöki tisztség betöltése esetén költségtérítést, anyagi ellenszolgáltatást nem vennék igénybe, a szándékom az, hogy a megszerzett tapasztalataimat, ismereteimet a „szűkebb hazám” javára felhasználva, közösen értéket teremtsünk!

***További sportsikereket és mindenkinek jó egészséget kívánva,
Veizer Roland***